

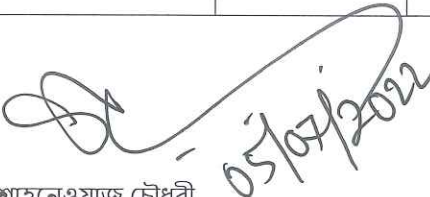
আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২  
আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম : মধুমতি ব্যাংক লিমিটেড  
রিপোর্ট সময়কাল : চতুর্থ কোয়ার্টার

| কার্যক্রমের নাম  | কর্মসম্পাদন সূচক      | সূচকের মান | একক            | বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ             | ২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২ |                   |                   |                   |                   |           | মন্তব্য |  |
|--|-----------------------|------------|----------------|--|----------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|---------|--|
|  |                       |            |                |  |                                  | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন                     | ১ম কোয়ার্টার     | ২য় কোয়ার্টার    | ৩য় কোয়ার্টার    | ৪র্থ কোয়ার্টার   | মোট অর্জন |         | অর্জিত মান   |
| ১  | ২                     | ৩          | ৪              | ৫  | ৬                                | ৭                                       | ৮                 | ৯                 | ১০                | ১১                | ১২        | ১৩      | ১৪   |
| <b>১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....২৬</b>  |                       |            |                |  |                                  |   |                   |                   |                   |                   |           |         |  |
| ১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন   | সভা আয়োজিত           | ৪          | সংখ্যা         | ১.চেয়ারম্যান, এনআইএস<br>২.ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা | ৪                                | লক্ষ্যমাত্রা<br>অর্জন                   | ১<br>১            | ১<br>১            | ১<br>১            | ১<br>১            | ৪         |         | গত ০৫/০৭/২০২২ নৈতিকতা কমিটির সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে।  |
| ১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন   | বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত | ৬          | %              | ১. ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা<br>২. সকল সদস্য         | ১০০%                             | লক্ষ্যমাত্রা<br>অর্জন                   | ১০০%<br>১০০%      | ১০০%<br>১০০%      | ১০০%<br>১০০%      | ১০০%<br>১০০%      | ৬         |         | নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন হয়েছে।   |
| ১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা  | অনুষ্ঠিত সভা          | ৪          | সংখ্যা         | ১.চেয়ারম্যান, এনআইএস<br>২.ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা | ৪                                | লক্ষ্যমাত্রা<br>অর্জন                   | ১<br>১            | ১<br>১            | ১<br>১            | ১<br>১            | ৪         |         | সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্তে অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা গত ০৫/০৭/২০২২ তারিখে প্রধান কার্যালয় এ অনুষ্ঠিত হয়েছে।  |
| ১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন   | প্রশিক্ষণ আয়োজিত     | ২          | সংখ্যা         | হেড অব এইচআরডি                                     | প্রশিক্ষণ ০২ টি                  | লক্ষ্যমাত্রা<br>অর্জন                   | -<br>১            | ১<br>১            | -<br>১            | ১<br>১            | ২         |         | প্রতিটি প্রশিক্ষণ কোর্স/কর্মশালায় শুদ্ধাচার সংক্রান্ত সচেতনতা বাড়ানোর উপরে জোর দেওয়া হচ্ছে।   |
| ১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুজ অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি) | উন্নত কর্ম-পরিবেশ     | ৩          | সংখ্যা ও তারিখ | ১. হেড অব এইচআরডি<br>২. সিএফও<br>৩. হেড অব সিএসডি  |                                  | লক্ষ্যমাত্রা<br>অর্জন                   | ১<br>(৩০/০৯/২০২১) | ১<br>(৩১/১২/২০২১) | ১<br>(৩১/০৩/২০২২) | ১<br>(৩০/০৬/২০২২) | ৩         |         | কর্ম পরিবেশে উন্নয়নকল্পে সকল প্রকার স্বাস্থ্যবিধি পরিপালন করা হচ্ছে। ইতোমধ্যে আমাদের হেড অফিস ও ব্রাঞ্চ অফিসে এর অকেজো ও অপয়োজনীয় মালামাল আমাদের কাঙ্ক্ষন ওয়্যার হাউজে পাঠানো অব্যহত রয়েছে। |

| কার্যক্রমের নাম   | কর্মসম্পাদন সূচক   | সূচকের মান | একক    | বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ   | ২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২ |               |                |                |                 |           | মন্তব্য |   |
|---|--|------------|--------|--|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|---------|---|
|   |  |            |        |  |                                  | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন                     | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | মোট অর্জন |         | অর্জিত মান  |
| ১   | ২  | ৩          | ৪      | ৫  | ৬                                | ৭                                       | ৮             | ৯              | ১০             | ১১              | ১২        | ১৩      | ১৪  |
| ১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ                          | কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত | ৪          | তারিখ  | ১.চেয়ারম্যান, এনআইএস<br>২. ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা<br>৩. হেড অব আইসিটিডি                      |                                  | লক্ষ্যমাত্রা<br>৩০/০৯/২০২১              | ৩১/১২/২০২১    | ৩১/০৩/২০২২     | ৩০/০৬/২০২২     |                 | ৪         |         | জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২২ স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে।  |
| ১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ   | প্রদত্ত পুরস্কার   | ৩          | তারিখ  | ১.চেয়ারম্যান, এনআইএস<br>২. ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা<br>৩. হেড অব এইচআরডি<br>৪. হেড অব আইসিটিডি |                                  | -                                       | -             | -              | -              | ০               |           |         | শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান প্রক্রিয়া সংক্রান্ত নীতিমালা ইতোমধ্যে ৫৯ তম বোর্ডসভাতে অনুমোদিত হয়েছে যা জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ এর মধ্যে বাস্তবায়ন করা হবে। |
| <b>২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার .....৪</b>   |  |            |        |  |                                  |   |               |                |                |                 |           |         |   |
| ২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ  | ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত                      | ৪          | তারিখ  | ১. হেড অব সিএসডি<br>২. সিএফও<br>৩. হেড অব আইসিটিডি   |                                  | লক্ষ্যমাত্রা<br>৩১/১২/২০২১              | ৩১/১২/২০২১    |                | ৩০/০৬/২০২২     |                 | ৪         |         | ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত   |
| <b>৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম (প্রয়োজনে সংশোধনযোগ্য).....২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম):</b> |  |            |        |  |                                  |   |               |                |                |                 |           |         |   |
| ৩.১ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখ- ১৫/০৯/২০১৯, ডিএফআইএম সার্কুলার নং-০৩, তারিখ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান                                | CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান                                    | ৪          | %      | হেড অব এইচআরডি   | ১০০%                             | লক্ষ্যমাত্রা<br>১০০%                    | ১০০%          | ১০০%           | ১০০%           | ১০০%            | ৪         |         | CMMS – এ এন্ট্রি নিয়ম অনুসরণ করে করা হয়।  |
| ৩.২ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার  | শ্লোগান প্রচার   | ৪          | সংখ্যা | ১.ফোকাল পয়েন্ট<br>২. হেড অব আইসিটিডি  | ৪                                | লক্ষ্যমাত্রা<br>১                       | ১             | ১              | ১              |                 | ৪         |         | জাতীয় দৈনিক, ওয়েবসাইট ও সোশ্যাল মিডিয়াতে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান নিয়মিত প্রকাশের অংশ হিসাবে গত ৩০/০৬/২০২২ তারিখে প্রচার করা হয়েছে।   |



| কার্যক্রমের নাম   | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক    | বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ   | ২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২ |               |                |                |                 |           | মন্তব্য |   |
|---|------------------|------------|--------|--|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|---------|---|
|   |                  |            |        |  |                                  | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন                     | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | মোট অর্জন |         | অর্জিত মান  |
| ১   | ২                | ৩          | ৪      | ৫  | ৬                                | ৭                                       | ৮             | ৯              | ১০             | ১১              | ১২        | ১৩      | ১৪  |
| ৩.৩ ছড়া প্রকাশ   |                  | ৪          | সংখ্যা | ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা  | ৪                                | লক্ষ্যমাত্রা                            | ১             | ১              | ১              | ১               |           |         | জাতীয় দৈনিক, ওয়েবসাইট ও সোশ্যাল মিডিয়াতে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান নিয়মিত প্রকাশের অংশ হিসাবে গত ৩০/০৬/২০২২ তারিখে প্রচার করা হয়েছে।   |
| ৩.৪ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ   |                  | ৪          | %      | ১. চেয়ারম্যান, এনআইএস<br>২. ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা<br>৩. হেড অব এইচআরডি                | ১০০%                             | লক্ষ্যমাত্রা                            | ১০০%          | ১০০%           | ১০০%           | ১০০%            |           |         | মধুমতি ব্যাংক লিমিটেড কর্মকর্তা কর্মচারী নিয়োগের ক্ষেত্রে সমাধিকার নিশ্চিত করে থাকে। ৩০-জুন-২০২২ পর্যন্ত আমাদের হিউমান রিসোর্সের অনুপাত নিচে দেওয়া হলো।<br>পুরুষঃ ৫১৯<br>মহিলাঃ ১০৯ |
|   |                  |            |        |  |                                  | অর্জন                                   | ১০০%          | ১০০%           | ১০০%           | ১০০%            | ০         |         |   |
| ৩.৫ অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন |                  | ৪          | সংখ্যা | ১. চেয়ারম্যান,<br>২. ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা<br>৩. হেড অব এইচআরডি<br>৪. হেড অব আইসিসিডি | ৪                                | লক্ষ্যমাত্রা                            | ১             | ১              | ১              | ১               |           |         | অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন দেওয়া হয়।   |
|   |                  |            |        |  |                                  | অর্জন                                   | ১             | ১              | ১              | ১               | ৪         |         |   |

  
 ০৫/০৭/২০২২  
 শাহনেওয়াজ চৌধুরী  
 ডেপুটি ম্যানেজিং ডিরেক্টর এন্ড সিওও  
 ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা, এনআইএস  
 মধুমতি ব্যাংক লিমিটেড  
 ই-মেইলঃ shahnawaj@modhumotibankltd.com  
 মোবাইলঃ ০১৭১৩০৩২৪১২

সংযুক্তিঃ  
 প্রমানক হিসেবে দিতে হবে এমন সংশ্লিষ্ট ক্রমিকের কার্যক্রম প্রমানক হিসেবে সংযুক্তি করা হয়েছে।